



**MERLO 2024**

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic



# Estado actual sobre la inserción laboral post-formación

José M Milanesi

Servicio de Hemodinamia

Clínica El Castaño – San Juan



Clínica **El Castaño**



**MERLO 2024**

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic



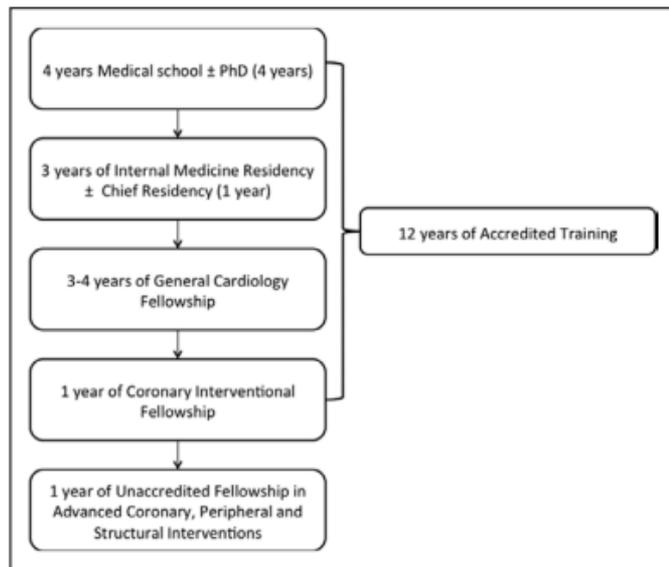
## Editor's Perspective

### Interventional Cardiology The In and the Out

Edward T. Carreras, MD; David O. Williams, MD

*“La cardiología intervencionista es una **disciplina médica única** con una base de **conocimientos** de medicina interna y cardiología, junto con **habilidades** físicas y el **pensamiento analítico** comunes a las subespecialidades quirúrgicas”*

*“No es sorprendente que la formación necesaria para convertirse en cardiólogo intervencionista sea sustancial y que terminar la carrera como intervencionista presente desafíos especiales”*



**Figure 1.** Current pathway of training in interventional cardiology.





# MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREIALES

del 29 nov al 1 dic



Journal of the American College of Cardiology  
© 2013 by the American College of Cardiology Foundation, American Heart Association, Inc.,  
and Society for Cardiovascular Angiography and Interventions  
Published by Elsevier Inc.

Vol. 62, No. 4, 2013  
ISSN 0735-1097/336.00  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jacc.2013.05.002>

## CLINICAL COMPETENCE STATEMENT

### ACCF/AHA/SCAI 2013 Update of the Clinical Competence Statement on Coronary Artery Interventional Procedures

A Report of the American College of Cardiology Foundation/American Heart Association/  
American College of Physicians Task Force on Clinical Competence and Training (Writing Committee  
to Revise the 2007 Clinical Competence Statement on Cardiac Interventional Procedures)

- Requisito mínimo de 250 ATC como punto de referencia para la graduación
- En décadas anteriores, los becarios se graduaban cómodamente con más de 300 a 350 ATC



Haber realizado en el transcurso de los 3 años de formación NO MENOS de:

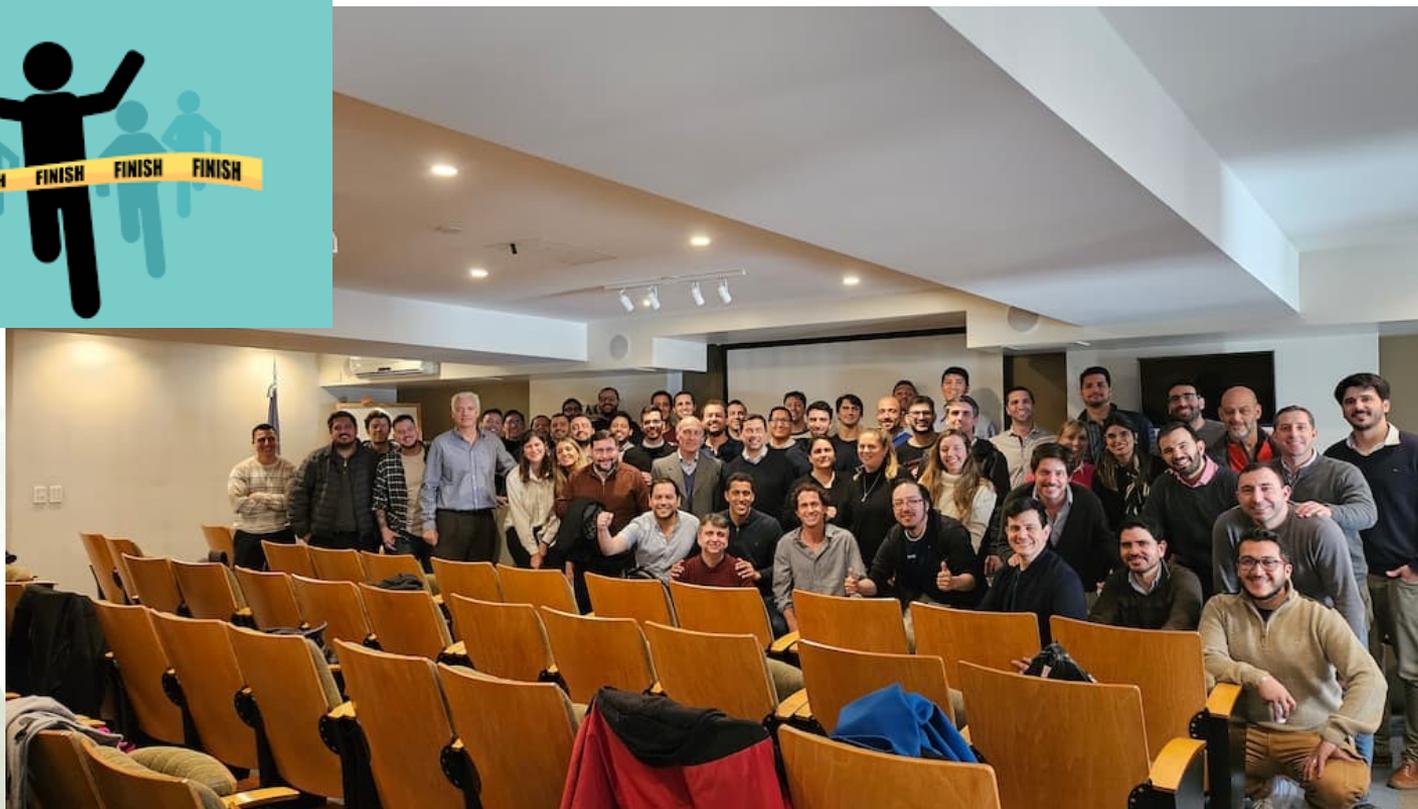
- 450 estudios diagnósticos
- 150 angioplastias o procedimientos terapéuticos similares



# MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic





# MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic



¿Voy a tener trabajo como especialista?



¿Puedo vivir con lo que gane como especialista?

¿Tengo que trabajar como cardiólogo clínico?

¿Qué tipo de procedimientos puedo desarrollar?

¿Qué tipo de procedimientos puedo realizar?



**MERLO 2024**

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic





**MERLO 2024**

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREIALES

del 29 nov al 1 dic



**¿Qué sucede una vez finalizada  
nuestra formación?**



**MERLO 2024**

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic

CACI



# Ofertas laborales

- Hay una fluctuación en las oportunidades laborales después de completar la formación año tras año
- Disponibilidad de trabajo limitada y una remuneración menor en las grandes ciudades y en zonas muy deseadas del país
- Los tipos y las ubicaciones de los puestos de trabajo disponibles pueden presentar desafíos para algunos (multi-sala/interior)





# Ofertas laborales

- Muchos puestos de trabajo implican un porcentaje cada vez mayor de tiempo dedicado a la cardiología no invasiva
- Pasan un promedio de alrededor del 20% de su tiempo en sala, mientras que el 80% restante se dedica a la práctica de cardiología general
- Un programa de Hemodinamia optimo debe tener un mínimo de 3 médicos y cada uno debe realizar un mínimo de 150 cateterismos diagnósticos al año y dedicarle al menos 20 h/sem al programa
- Un intervencionista promedio realiza una mediana de 75 intervenciones (rango intercuartil: 38 a 127 intervenciones) al año



## Tipos de ofertas laborales/desarrollo personal-profesional

- Es difícil encontrar oportunidades laborales que utilicen todas las habilidades procedimentales que uno adquiere durante la formación
- Los cardiólogos intervencionistas que se están graduando pueden tener que asumir compromisos importantes con respecto a las habilidades y los procedimientos que están dispuestos a realizar después de la formación y la forma (trabajar solo)



## Tipos de ofertas laborales/desarrollo personal-profesional

- Esto puede crear una sensación de **insatisfacción** ya que preferirían permanecer en la sala de hemodinamia la mayor parte del tiempo y realizando diferente tipos de procedimientos después de haberse formado en el campo durante un período tan prolongado



# Seguridad laboral

- Gestión temprana y proactiva de los riesgos laborales del campo, como la seguridad radiológica y las lesiones ortopédicas
- Ciertas prácticas, como minimizar el tiempo de fluoroscopia, utilizar tecnologías de reducción de dosis, utilizar blindaje y ropa de protección



# MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREMIALES

del 29 nov al 1 dic



CACI



## ENCUESTA



### Encuesta Anónima

**B** *I* U  

El motivo de la presente encuesta es relevar la inserción laboral de nuestros Especialistas al finalizar la Carrera de Hemodinamia, Angiografía y Cardioangiología Intervencionista. Dicha información será confidencial y para uso interno del CACI.



Lic. Ileana Grieco  
Docencia - CACI

¿Actualmente se encuentra trabajando en la Especialidad? \*

- Sí
- No

En caso de NO estar trabajando en la Especialidad, ¿podría proporcionar sus razones?

- No encontré lugar de trabajo
- Honorarios bajos
- Trabajo como cardiólogo clínico y/o otra especialidad

**En caso de SÍ estar trabajando en la Especialidad**

Descripción (opcional)

¿Dónde se encuentra ubicado su lugar de trabajo? \*

- Buenos Aires (AMBA)
- Interior del país
- Fuera del país

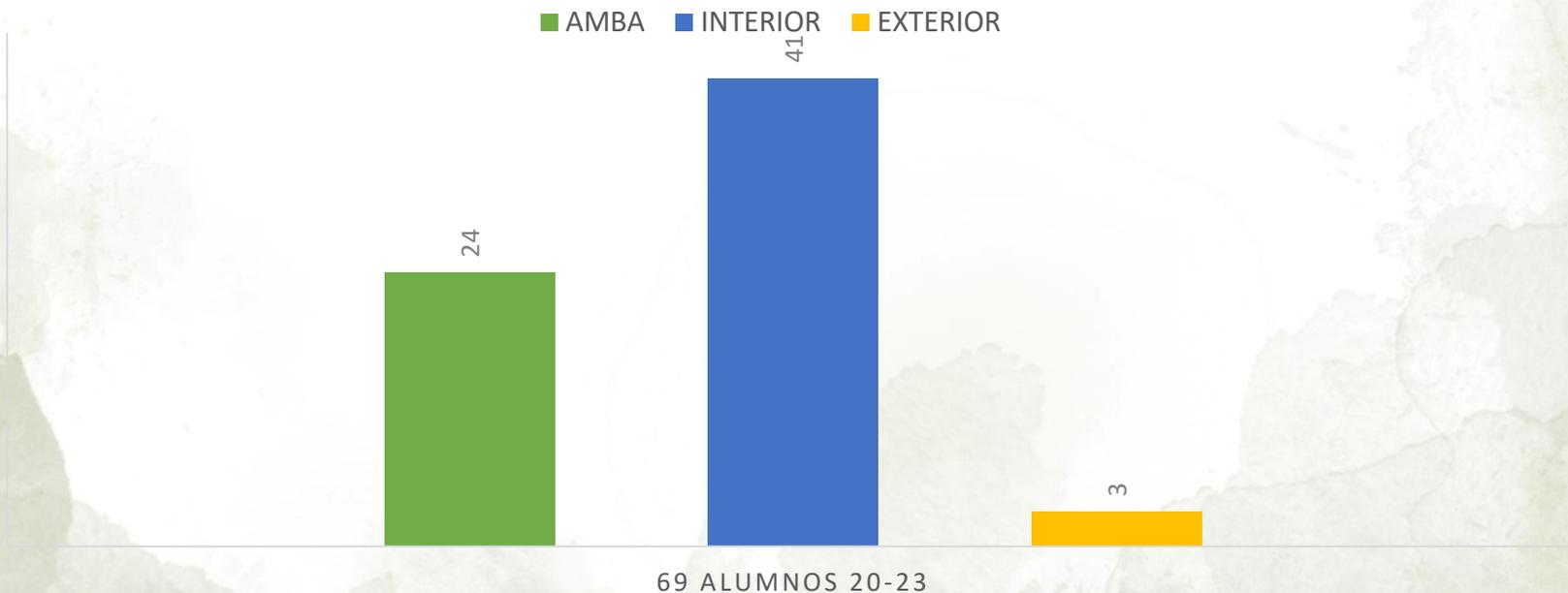
¿Son sus honorarios o sueldo como Especialista su principal fuente de ingresos mensuales? \*

- Sí
- No



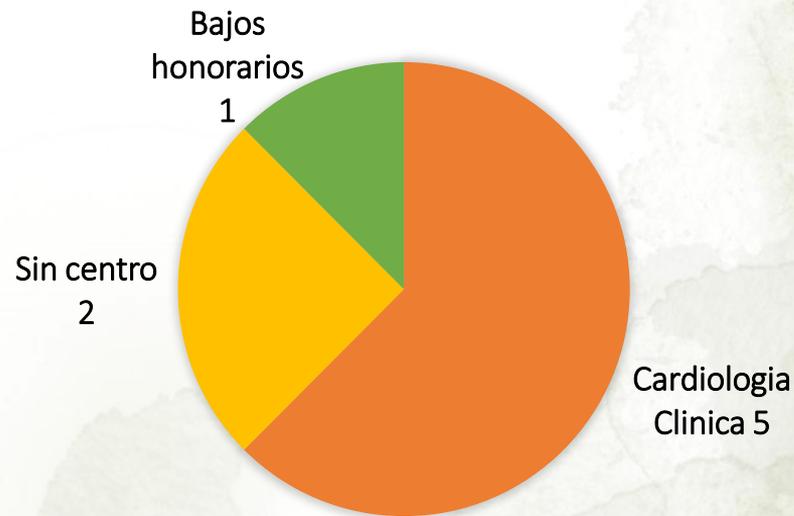
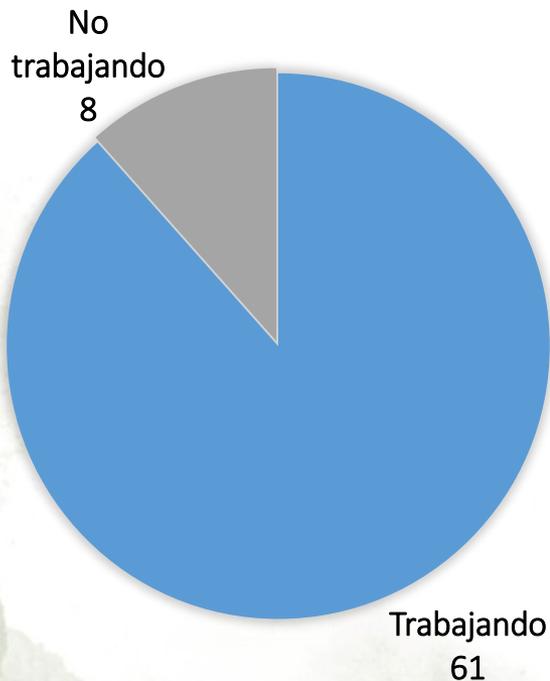
# ENCUESTA INSERCIÓN LABORAL 2023

## DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA ALUMNOS CACI





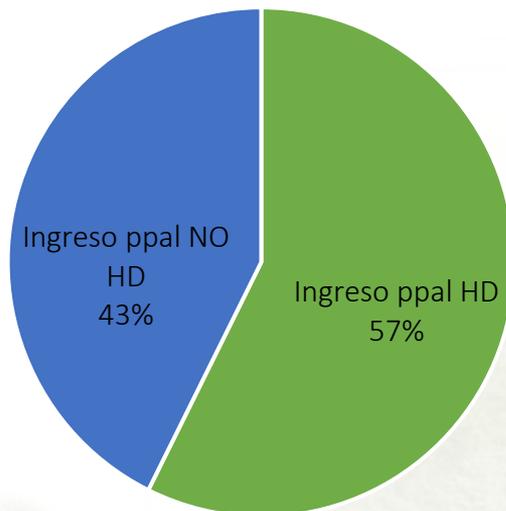
# ENCUESTA INSERCIÓN LABORAL 2023





# ENCUESTA INSERCIÓN LABORAL 2023

## FUENTE DE INGRESO





# CONCLUSIONES

- Necesitamos mas información de la situación a nivel país.
- La inserción laboral no es sencilla y aun mas si se hace fuera del centro formador.
- Crear redes con compañeros/colegas y **NUNCA** perder la comunicación con centros formadores/referencia.
- Las pocas ofertas laborales / ofertas laborales sin posibilidad de desarrollo / ofertar laborales mal remuneradas → **FUGA DE TALENTOS**



# MERLO 2024

JORNADAS CIENTÍFICAS Y GREIALES

del 29 nov al 1 dic



[jmmilanesi@med.unlp.edu.ar](mailto:jmmilanesi@med.unlp.edu.ar)



Clínica El Castaño

